

Bærekraftsrapport 2023

Acinor

www.acinor.no





Fokus på bærekraft

Vi er relativt ferske på bærekraftsrapportering, men har begynt vårt arbeid med dette. Rapporten har som mål å reflektere vårt fokus på bærekraft og vår forpliktelse til en positiv påvirkning av samfunn, klima og miljø.

Rolf Egil de Flon
Daglig leder

Vårt klimamål

Vi har som mål å kartlegge våre muligheter for å redusere klimautslipp.



Basisår: 2024



Mål: 2025

Innholdsfortegnelse

1.	<u>Hvem vi er</u>	<u>4</u>
2.	<u>Hvordan vi opererer</u>	<u>5</u>
3.	<u>Vår klimapåvirkning</u>	<u>6</u>
4.	<u>Sosialt og økonomisk</u>	<u>11</u>
5.	<u>Bærekraftsinitiativer</u>	<u>15</u>
6.	<u>Hva blir det neste?</u>	<u>18</u>



Om rapporten

Denne rapporten er tilpasset Global Reporting Initiative (GRI), direktivet om ikke-finansiell rapportering (NFRD) og Task-Force on Climate-Related Disclosures (TCFD).

Dette betyr ikke at rapporten er på linje med disse rammene. Les mer på www.nsr.eu.

Hva gjør vi

Acinor leverer basiskjemikalier til prosessindustrien, petrokjemi, metallgruvedrift og for produksjon av vannrenningskjemikalier og kunstgjødsel.

Acinor tilbyr komplette logistikk løsninger for farlig gods i fast eller flytende form, og sørger for frakt av varer fra produsenter i Europa og Asia fram til kunder i Skandinavia.

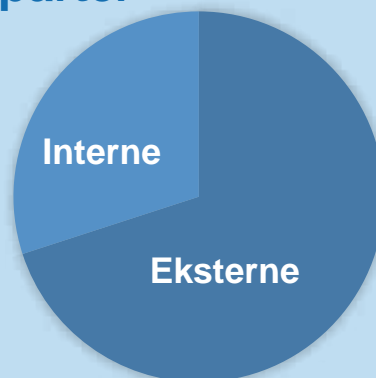
01. Hvem vi er

Vi ønsker deg velkommen til å bli kjent med organisasjonen vår. Her finner du nøkkelinformasjon om omfanget, strukturen, aktiviteter og sentrale interessenter i vår virksomhet.



Våre interesseparter

Eiere
Styremedlemmer
Ansatte



Myndigheter
Kunder
Leietagere
Naboer
Media



Eierskap og juridisk form

Organisasjonsnummer:
984 648 324

Organisasjonsform:
AS

NACE kode

Hovedaktiviteter klassifisert etter NACE koder

20.130
Produksjon av andre uorganiske
kjemikalier



Nøkkelleverandører

- Boliden Mineral
- INEOS
- Inovyn
- UNID
- Weifang Ensign
- L. Grønaasen Transport
- Sped Trans
- Dantra A/S

Antall ansatte



5

2. Hvordan vi opererer

Åpenhet er grunnlaget for bærekraftsrapportering. Vi inviterer her våre interessenter til å forstå hvordan vi driver vår organisasjon ved å gi innsikt i våre kjerneverdier, intern ledelsesstruktur og nivå av bærekraftsintegrasjon.



Styringsstruktur

Acinor AS er en flat organisasjon hvis styringsstruktur har et minimumsnivå av hierarkisk tilsyn.



Bedriftens styre består av 5 personer inkl. styreleder.



Våre kjerneverdier

Acinor er avhengige av både naturressurser og mennesker for å drifte vår virksomhet. Det er derfor viktig å sikre at vi tar vare på mennesker og natur, og at vi utøver en ansvarlig forretningspraksis.

Vi ønsker å være et ledende selskap når det gjelder sikker og miljøvennlig import, salg og distribusjon av kjemiske produkter.

Hvordan vi styrer bærekraft



Beslutningstakere relatert til bærekraft

Bedriftens styre inkl. daglig leder



Ansvarlig person for økonomiske, miljømessige og sosiale emner

Rolf Egil de Flon
Daglig leder



Ansvarlig for bærekraft

Rolf Egil de Flon
Daglig leder

Intern rapportering



Bedriften har personalhåndbok, kvalitets- og miljøstyringssystem og etiske retningslinjer. Vi har rutine for anonym varsling av kritikkverdige forhold (Whistleblower).



Sirkulær forretningsmodell

Vi har ikke en konkret sirkulær forretningsmodell, men har fokus på å legge til rette for smart bruk av ressurser.

Som eksempel; dersom kunder har mottatt ukurant vare de ikke kan benytte i sin produksjon vil vi forsøke å finne andre kunder som kan benytte dette fremfor å sende varene til destruksjon.

03. Vår klimapåvirkning

Vi har som mål å spille vår rolle i den grønne og bærekraftige omstillingen.

Det betyr å styre innsatsen mot de områdene der vi kan bidra mest – det vil si der klimapåvirkningen vår er størst.

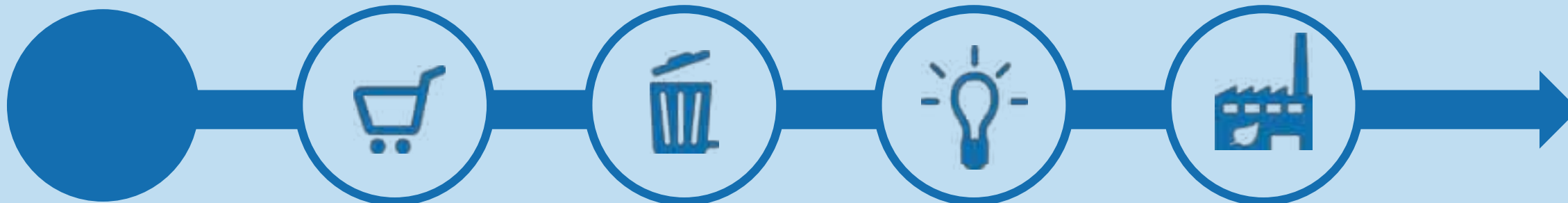
Hvordan beregne utslipp

Klimagassutslipp er kategorisert i tre grupper eller "Scopes" av det mest brukte internasjonale regnskapsverktøyet, Greenhouse Gas (GHG) Protocol. Vi har spesifisert hvilket omfang hvert Scope dekker i denne rapporten.

Scope 1 dekker alle direkte utslipp fra virksomheten, dvs. utslipp som organisasjonen selv er ansvarlige for og kan påvirke.

For Acinor gjelder dette drivstofforbruk på våre firmabiler.

Scope 2 dekker indirekte utslipp fra elektrisitet kjøpt og brukt av organisasjonen. Disse utslipp genereres fysisk på anlegget der elektrisitet produseres.





Hva er «Resirkulerte og ombrukte materialer»?

Materialer er stoffene – det vil si plast, metall, glass eller stoff som et produkt er laget av.

Ressursutvinning for materialbruk er ansvarlig for halvparten av verdens karbonutslipp.

Hva er «Avfall»?

Avfall er uønskede eller ubrukelige materialer, vanligvis kassert etter primær bruk.

Eksempler inkluderer matavfall, farlig avfall og avløpsvann.

Matsvinn alene er ansvarlig for 6 % av de totale globale klimagassene.



Resirkulerte og ombrukte materialer

Vurderes ikke da bedriften har svært lite egenproduksjon / generering av avfall.



Avfall

Vurderes ikke da bedriften har svært lite egenproduksjon / generering av avfall.

Vi har likevel valgt å regne på ordinært restavfall og papp/papir.

Totalt generert avfall i 2023

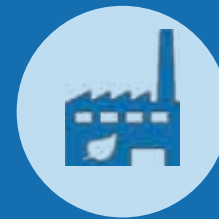
3 tonn

Metode for å hente de innsamlede data

Snittvekt på avfall i standard 240 liters avfallsbeholdere.

Kilde: [Norsk Gjenvinning](#)

Tallet har stor usikkerhet da beholder regnes som full ved hver tømning.



Hva er «Energi»?

Energiforbruk refererer til all energien som brukes til å utføre en handling, produsere noe eller bare bebo en bygning.

Eksempler inkluderer fossilt brensel, elektrisitet, vann og gass.

Energiproduksjon av alle typer står for 72 prosent av de totale globale utslippene.

Hva er «Klimagassutslipp»?

Klimagasser (GHG) som karbondioksid og metan, er gasser som fanger varme eller langbølget stråling i atmosfæren.

Akkumuleringen av klimagasser siden den industrielle revolusjonen har akselerert drivhuseffekten, forårsaket global oppvarming og klimaendringer.



Energi



Totalt forbruk av energi fra fornybare kilder

90 995 kWh

Totalt forbruk av energi fra ikke-fornybare kilder

17 085 kWh

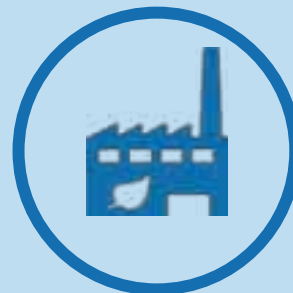
Av direkte energi har vi et totalt forbruk på 16.779 kWh (diesel anvendt i egne biler). Beregnet med 10 kWh pr liter, ref. konverteringsfaktor utregnet av EEA. Av dette er 100 % ansett som ikke-fornybar, da vi ikke har funnet andel biodiesel som benyttes.

Av indirekte energi har vi et totalt forbruk på 91.294 kWh anvendt som strøm. Strøm på terminalanlegg, 76.000 kWh, leveres av Eneas/VENI Energy group og er 100 % fornybar.

Strømforbruk på kontor er 15.294 kWh. Grunnet liten andel på kontor er fordeling basert på nasjonale standarder, 98 % fornybar og 2 % ikke-fornybart.

Fra oktober 2024 vil strømforbruk på kontor også være 100 % fornybar.

Vi har liten mulighet til å kunne påvirke vårt energiforbruk, og har valgt å ikke sette inn noen ytterligere tiltak her. Vi vil heller fokusere på andre bærekraftstiltak.



Klimagassutslipp

Scope 1

Direkte klimagassutslipp fra transportmidler

4 516 kg CO₂e

Scope 2

Indirekte klimagassutslipp fra forbrukt elektrisitet

1 370 kg CO₂e

Scope 1

Scope 2

Vi har som mål å bytte alle kjøretøy til nullutslippskjøretøy og dermed redusere utslippet knyttet til drivstofforbruk. Ingen satt frist for målet da kjøretøy vil skiftes ut ved behov, samt at det må kunne være mulig å skaffe relevant kjøretøy tilpasset bedriftens behov, ref. eksempelvis behov for stor tilhengervekt.

Kilder:

Scope 1: [SSB](#)

Scope 2: [NVE sin klimadeklarasjon for fysisk levert strøm 2023](#)

4. Sosialt og økonomisk



4. Sosialt og økonomisk

NERS-indata		SOSIALT OG ØKONOMISK			
SOSIAL					
			Kvinner	Menn	Ansatt
1-4-6a	Antall heltidsansatte per kjønn	<i>Kvantitativ. Beregn en heltilsvarende (FTE) som antall timer arbeidet per uke delt på normal arbeidstid per uke. dvs. 40 timers arbeid / 40 = 1 FTE. 20 timers arbeid / 40 = 0,5 FTE. Hvis alle ansatte jobber fulltid, skriv inn antall ansatte.</i>	0	5	0
1-4-6b	Alderssammensetningen av hele arbeidsstyrken Rapporter antall ansatte i hver kategori	Alder under 25		0	
		Alder 26 - 35		1	
		Alder 36 - 45		2	
		Alder 46 - 55		1	
		Alder 56+		1	
1-4-7a	Summen av total utbetalt lønn	<i>Beregn den totale utbetalte lønnen / total løstift (ekskluder betaler til pensjonsordninger og annen godtgjørelse)</i>		4 234	
1-4-7b	Forhold mellom grunnlønn og godtgjørelse til kvinner og menn for hver ansattkategori. Kategoriene kan defineres av virksomheten selv.	Løstift		N/A	
		Merkeløstift		N/A	
		Erfarne ansatte		N/A	
		Mindre erfarne ansatte		N/A	

4. Sosialt og økonomisk

1-4-8	Andet sykefravær for rapporteringsperioden.	Kvantitativt: Arbeidsrelatert = arbeidsulykker, stress, harde arbeidsforhold osv. Ikke-arbeidsrelatert = influensa, syke barn, planlagt sykefravær osv.	Arbeidsrelatert	Ikke arbeidsrelatert	Samlet med prosentvis sykefravær
			0	0	0
1-4-9	Antall ansatte som har deltatt på helse-, miljø- og sikkerhetsopplæring (HMS) de siste 20 månedene	Beregn antall ansatte som har deltatt på helse-, miljø- og sikkerhetsopplæring (HMS).	1		
1-4-10	Attraktive avtaler for foreldrepermisjon	Beskriv vilkårene for foreldrepermisjon hos rapporteringsorganisasjonen for begge foreldrene	Bedriften følger reguleringsene i AML.		
1-4-11	Antall timer med opplæring og videreutdanning av ansatte for rapporteringsperioden	Beregn antall timer ansatte har mottatt opplæring for å fremme sin yrkeskarriere	960		
1-4-12	Initiativer tatt for å bedre lisensling	Beskriv initiativene og tiltakene som er tatt for å forbedre lisenslingen	Ingen konkrete tiltak, men dette skal tas opp som et punkt på neste styremøte		
1-4-13	Initiativer tatt for å utvide aldersspannet	Beskriv initiativene og handlingene som er tatt for å utvide aldersspannet	Ingen konkrete tiltak, men dette skal tas opp som et punkt på neste styremøte		
1-4-14	Initiativer for å øke mangfoldet i arbeidsstyrken	Beskriv initiativene og virkemidlene for å øke inkluderingen av minoriteter og/eller sårbare grupper	Ingen konkrete tiltak, men dette skal tas opp som et punkt på neste styremøte		
1-4-15	Menneske- og arbeidstakermettigheter i leverandørkjeden	Beskriv hvordan organisasjonen kontrollerer risikoen ved brudd på menneske- og arbeidstakermettigheter i leverandørkjeden	Bedriften gjør aksjonsmetsvurderinger ref. åpenhetsloven.		

4. Sosialt og økonomisk

1-4-16	Kort- og langsiktig beslutningstaking om bærekraftlig virksomhet, og dens forhold til kort- og langsiktig økonomisk beslutningstaking	Beskriv hvordan beslutningstaking i organisasjonen påvirker bærekraftige og økonomiske valg	Bedriften inngår kun avtaler med anerkjente leverandører i bransjen.
1-4-17	Retningslinjer og handlinger for å undersøke og oppmuntre medlemmer av forsyningskjeden til å sikre minimalt materialbruk, avfall, energiforbruk og utslipp	Beskriv retningslinjer og handlinger for å redusere materialbruk, avfall, energiforbruk og utslipp i forsyningskjeden	Det skal tilstrebes å gjøre avtaler med selskaper som er miljøsertifisert eller som har til hensikt å jobbe mot en slik sertifisering. Det skal gjøres registrering/leverandørvurderings/aktivitetsvurdering av alle nye vareleverandører innen avtalen inngås. Ved avtaleinngåelse skal man påse at hovedleverandørens ansatte får allmenngjorte lønns- og arbeidsbetingelser. (Ref.: Forskrift om informasjons- og påseplikt og innvandrert)
1-4-18	Identifiserte forretningsmuligheter rundt bærekraftstemaer, f.eks. optimalt materialbruk, reduksjon i kostnader og reduksjon i miljøbelastning	Beskriv de identifiserte forretningsmulighetene og deres forhold til bærekraftstemaer	Bedriften jobber med fokus på bærekraft og hjelper våre kunder med å nyttiggjøre sine biprodukter i en sirkulær økonomi.
1-4-19	Tiltak iverksatt for å sikre tilstrekkelig likviditet og stabile økonomiske forhold. Disse kan inkluderes, men ikke ekskluderes, salgs- og kjøpevilkår, factoring, leasing, leaselikår og sparing	Beskriv tiltakene for å sikre tilstrekkelig likviditet og økonomisk bærekraft	Innkjøp av vare og tjenester skal i størst mulig grad formaliseres i form av skriftlige avtaler med utfalte prisrabatter samt varigheten på avtalen. Risikoen og muligheter gjennomgås årlig.
1-4-20	Vesentlige og/eller identifiserte risikoer knyttet til korupsjon i den rapporterende organisasjonen, i den rapporterende organisasjonens bransje eller leverandørkjede, og tiltak iverksatt for å kontrollere slike risikoer	Beskriv identifiserte risikoer for korupsjon og tiltak iverksatt for å kontrollere risiko i den rapporterende organisasjonen, i driftsindustrien eller i leverandørkjeden	Bedriften gjør aktivitetsvurderinger ref. åpenhetsloven, samt årlige leverandørvurderinger, herunder med fysiske inspeksjoner hos utvalgte leverandører.

4. Sosialt og økonomisk



4. Sosialt og økonomisk

Eksempler på bærekraftsrelaterte forretningsmuligheter

Eksempel 1:

En kunde som produserer biodrivstoff får ca. 1200 tonn biprodukt fra sin produksjon som de ikke hadde en plan for å håndtere.

Acinor har tatt ansvar for å finne bruksområder for dette biproduktet, og i dag blir hele mengden nyttiggjort i andre bransjer.



4. Sosialt og økonomisk

Eksempler på bærekraftsrelaterte forretningsmuligheter

Eksempel 2:

En kunde får 4400 tonn biprodukt ut av sin rensesprosess hvor de ikke hadde noen plan for avhending av produktet.

Acinor har undersøkt markedet og funnet bruksområder for produktet.

100 % av mengden blir i dag nyttiggjort i andre bransjer.



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

5. Bærekraftsinitiativer



Delmål 7.2)

Innen 2030 øke andelen fornybar energi i verdens samlede energiforbruk betydelig.



Delmål 8.4)

Til og med 2030 gradvis å bedre utnyttelsen av globale ressurser innenfor forbruk og produksjon, og arbeide for å oppheve koblingen mellom økonomisk vekst og miljøødeleggelser, i samsvar med det tiårige handlingsprogrammet for bærekraftig forbruk og produksjon, der de utviklede landene går foran.



Delmål 8.4.1)

Materialfotavtrykk (totalt, per capita og per BNP).



Delmål 8.4.2)

Innenlands materialforbruk (totalt, per capita og per BNP).



Delmål 12.2)

Innen 2030 oppnå bærekraftig forvaltning og effektiv bruk av naturressurser.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

5. Bærekraftsinitiativer



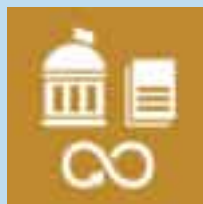
Delmål 12.5)

Innen 2030 redusere avfallsmengden betydelig gjennom forebygging, reduksjon, materialgjenvinning og ombruk.



Delmål 12.6)

Stimulere selskaper, særlig store og flernasjonale selskaper, til å ta i bruk bærekraftige metoder og integrere informasjon om egen bærekraft i sine rapporteringsrutiner.



Delmål 12.7)

Fremme bærekraftige ordninger for offentlige anskaffelser, i samsvar med de enkelte landenes politikk og prioriteringer.



Delmål 13.1)

Styrke evnen til å stå imot og tilpasse seg klimarelaterte farer og naturkatastrofer i alle land.



Delmål 13.3)

Styrke enkeltpersoners og institusjoners evne til å motvirke, tilpasse seg og redusere konsekvensene av klimaendringer og deres evne til tidlig varsling, samt styrke kunnskapen og bevisstgjøringen om dette.

Andre bærekraftsinitiativer

ISO 14001 ledelsessystem for miljø

ISO 14001 er den internasjonale standarden som angir anerkjente metoder for systematisk miljøledelse.



Achilles UNCE

UNCE (Universal Network for Certification and Evaluation) er en vurderingsmetode som brukes av Achilles for å evaluere og sertifisere leverandører. UNCE-vurderingen fokuserer på ulike kriterier, inkludert:

Sikkerhet: Evaluering av selskapets sikkerhetspraksiser og -prosedyrer.

Kvalitet: Vurdering av kvalitetssystemer og produkter/tjenester som tilbys.

Miljø: Vurdering av miljøpåvirkning og bærekraftige praksiser.

Samsvar: Sjekking av overholdelse av relevante lover og reguleringer.



Vurdert på EcoVadis silver nivå

EcoVadis er en globalt anerkjent vurderingsplattform som vurderer bedriftens bærekraft basert på fire nøkkelkategorier: miljøpåvirkning, arbeids- og menneskerettighetsstandarder, etikk og anskaffelsespraksis.



Medlem i Grønt Punkt Norge

Hovedmålet til Grønt Punkt Norge og tilhørende returselskap, er å nå myndighetenes krav om materialgjenvinning, og dermed sørge for at ressursene våre brukes flere ganger. De bistår også medlemmer i å ta gode og bærekraftige emballasjevalg, som bidrar til en mer sirkulær økonomi.

I Grønt Punkt Norge-systemet jobber man for å redusere miljøproblemer fra emballasjeavfall ved å sikre materialgjenvinning, motivere til emballasjeoptimering og avfallsforebygging og øke ombruk.



6. Hva blir det neste?

Bærekraft er et komplekst emne.

Hva som er bra for planet vår på et tidspunkt, kan anses som skadelig noen få måneder senere i lys av ny forskning.

Det er ekstremt vanskelig å ha en positiv innvirkning på ett sted uten skape et visst nivå av skade i en annen.

Vi gjør likevel vårt beste, og har som mål å hele tiden forbedre oss og holde oss selv oppdatert.

Vi tar gjerne imot din tilbakemelding

Dette er vårt aller første steg mot å jobbe med bærekraft. Etter hvert som vi får erfaring med tid og lærer av prosessen, vil vi også heve våre ambisjoner.

Vi tar gjerne imot tilbakemeldinger, innspill eller ideer du måtte ha.

Kontaktperson:

Robin Larsen
robin@acinor.no



**Nordic
Sustainability
Reporting
Standard**

Denne rapporten er tilpasset Global Reporting Initiative (GRI), direktivet om ikke-finansiell rapportering (NFRD) og Task-Force on Climate-Related Disclosures (TCFD). Dette betyr ikke at rapporten er på linje med disse rammene. Les mer på www.nsr.eu.



 <p>LEVEL 1</p>	 <p>Nordic Sustainability Reporting Standard</p>
<p>SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS</p>	

