

Redegjørelse om våre aktsomhetsvurderinger

Acinor AS følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Om Acinor AS og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Generelt

Acinor AS er en norsk kjemikaliedistributør grunnlagt i 2004. Vi leverer basiskjemikalier til prosessindustrien, petrokjemi, metallgruvedrift og for produksjon av vannrenningskjemikalier og kunstgjødsel.

Vi omsatte for NOK 150.000.000,- i 2025, fordelt over ca 46.000 tonn kjemikalier.

Vi har kontorer på Øra industriområde, hvor vi også har en terminal for svovelsyre og lager for tørrvarer/IBC'er.

Vi er sertifisert etter ISO 14001:2015 ledelsessystem for miljø, og er i tillegg vurdert på bronze level hos EcoVadis.

Virksomhetens organisering / arbeidsmiljø

Daglig leder: Rolf Egil de Flon

Styrets leder: Tore Auensen

Acinor AS teller per Q4 2025 7 ansatte.

Kjønnsfordeling: 6 menn (85,7 %) og 1 kvinne (14,3 %)

Arbeidsoppgavene i bedriften anses som tilrettelagt for å kunne utføres av både menn og kvinner.

Arbeidsmiljøet i Acinor AS betraktes som godt, og det er ikke mottatt tilbakemeldinger om at noen opplever selskapets personalpolitikk som kjønnsdiskriminerende.

Våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Vår overordnede tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres gjennom vår interne rutine AN-074 – Retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Denne omfatter både vår egen virksomhet og leverandørkjeden gjennom retningslinjer for ansvarlig innkjøpspraksis. Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og for likestilling og fravær av diskriminering.

Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger – og våre tiltak for å begrense risiko

Vi gjennomfører jevnlig risikovurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker knyttet til vår virksomhet. I rapporteringsåret er det ikke avdekket faktiske negative konsekvenser.

I forbindelse med vår aktsomhetsprosess har vi vurdert risiko for både egen virksomhet og vår leverandørkjede.

Vesentlige risikoområder i vår egen virksomhet og tiltak for å begrense risiko

Den mest fremtredende risikoen for negative påvirkninger på individers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i vår virksomhet er potensielle skader som kan ramme ansatte i forbindelse med terminaloperasjoner.

Vi har gjort risikovurderinger på alle oppgaver relatert til terminalen, og for alle rutinemessige oppgaver er det utarbeidet rutiner for å sikre en trygg utførelse av arbeidet.

Vi hadde i rapporteringsåret ingen skader/arbeidsulykker i bedriften.

Vesentlige risikoområder i leverandørkjeden

Vi har gjennomgått alle våre leverandører av en størrelse som er vesentlig inn mot vår omsetning, og vurdert risikoen for brudd i vår leverandørkjede. Som vurderingsgrunnlag beregner vi risikoen ut fra innkjøpt mengde i forhold til indeks for menneskerettigheter i opprinnelsesland (Global Rights Index).

Generelt vurderer vi risikoen for brudd til å være lav. Vi handler kun med anerkjente leverandører. I land der risiko anses som større har vi gjort vurderinger for den enkelte leverandør for å sikre at de har fokus på ansvarlig næringsliv.

Det er i enkelte tilfeller identifisert forhold tilknyttet finansiell usikkerhet, omorganisering og markedsmessig uro i europeisk kjemisk industri. Disse forholdene vurderes primært å påvirke leveringssikkerhet og anses ikke relevant i forhold til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

NEGATIVE KONSEKVENSER OG RISIKO (Åpenhetsloven § 5, bokstav b) Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi avdekket følgende faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser:

Det er ikke identifisert negative hendelser eller vesentlig risiko for negative hendelser vedrørende grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold gjennom våre aktsomhetsvurderinger.

TILTAK (Åpenhetsloven § 5, bokstav c)

For å stanse faktiske negative konsekvenser og begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser har vi iverksatt følgende tiltak:

Det er ikke identifisert negative hendelser eller vesentlig risiko for negative hendelser vedrørende grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold gjennom våre aktsomhetsvurderinger.

Iverksatte tiltak har gitt følgende resultat eller forventet resultat:

Det er ikke identifisert negative hendelser eller vesentlig risiko for negative hendelser vedrørende grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold gjennom våre aktsomhetsvurderinger.

Implementering

Vi iverksetter vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med «aktsomhetshjulet» for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD og som pekt på i åpenhetsloven. Dette innebærer at:

- Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre
- Forpliktelsen og tilhørende policy forankres i selskapets styringssystem og rutiner
- Alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring
- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede
- Vi etablerer rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med åpenhetsloven
- Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlige risiko for ansatte og andre berørt av vår virksomhet
- Etterlevelsen av vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomgås årlig



Kontakt

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kontakt oss på: post@acinor.no

Robin Larsen
Kvalitets- og bærekraftsleder
Acinor AS
22.05.2026

